

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»  
Директор муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения  
«Средняя школа №32»

О.И. Сакунова  
« 3 » Для сентября 2024г.  
М.П.  документов  
ИНН 8603012674  
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ \* НИЖНЕВАРТОВСК \*

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №32»

О.С. Чупина  
« 3 » «Сервис» 2024г.  
М.П.  Профсоюзная  
организация  
МБОУ «СШ № 32»  
НИЖНЕВАРТОВСК

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №32»**

заключенному на период  
с «24» июня 2024 года по «23» июня 2027года

Регистрационный номер 196/24 от 28 июня 2024 года

Принято на общем собрании  
трудоого коллектива,  
протокол №13  
от 23 сентября 2024 года

Город Нижневартовск, 2024

**Дополнительное соглашение №1**  
**к коллективному договору муниципального бюджетного**  
**общеобразовательного учреждения «Средняя школа №32»**  
**города Нижневартовска**

Сторонами дополнительного соглашения №1 являются: муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №32», именуемое далее «Работодатель», в лице директора школы Сакуновой Ольги Ивановны, и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Чупиной Олеси Сергеевны, в соответствии с протоколом №13 от 23.09.2024 собрания первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №32» заключено настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 6.1.15 раздела VI «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем 2:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней» (Федеральный закон РФ от 08.08.2024 №268-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»).

2. Пункт 7.2 раздела VII «Оплата и нормирование труда» изменить и читать в новой редакции: «Заработная плата работников состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационных выплат, стимулирующих выплат, иных выплат, предусмотренных Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения, Положением о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №32».

3. Пункт 7.4 раздела VII «Оплата и нормирование труда» изменить и читать в новой редакции:

«Заработная плата исчисляется в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения, Положением о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №32».

4. Пункт 7.5 раздела VII «Оплата и нормирование труда» изменить и читать в новой редакции:

«Размер оклада (должностного оклада), установленный работникам МБОУ «СШ №32», может пересматриваться в период его действия в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №32».

5. Пункт 8.3. раздела VIII «Социальные гарантии, льготы, компенсации» изменить и читать в следующей редакции:

«В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации,

учитывая особенности и специфику ее работы, устанавливаются иные выплаты в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения, Положением о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №32».

6. Дополнить раздел VIII «Социальные гарантии, льготы, компенсации» пунктом 8.4:

«В целях удобства ознакомления работников МБОУ «СШ №32» с гарантиями и компенсациями для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, решение Думы города Нижневартовска от 24.12.2019 №560 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Нижневартовска» (с изменениями)» прилагается, Приложение №4 к Коллективному договору.

7. Приложение №7 к Коллективному договору «Список профессий и должностей работников МБОУ «СШ №32», подлежащих периодическим медицинским осмотрам» изменить и читать в редакции согласно приложению №1 к настоящему дополнительному соглашению.

8. Приложение №9 к Коллективному договору «Перечень профессий и должностей работников МБОУ СШ №32», имеющих право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день» изменить и читать в редакции согласно приложению №2 к настоящему дополнительному соглашению.

9. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору вступает с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения сторон, возникшие с 01.09.2024.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»  
Директор муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения  
«Средняя школа №32»

О.И. Сакунова

« 05 » сентября 2024г.

М.П.



От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №32»

О.С. Чупина

« 05 » сентября 2024г.

М.П.



**Список профессий и должностей работников МБОУ «СШ №32»,  
подлежащих периодическим медицинским осмотрам**

№ п-п	Должность	Периодичность медицинских осмотров (в том числе флюорографии)
1.	Учитель	Один раз в год
2.	Директор	Один раз в год
3.	Заместитель директора по учебной работе	Один раз в год
4.	Заместитель директора по воспитательной работе	Один раз в год
5.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Один раз в год
6.	Главный бухгалтер	Один раз в год
7.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Один раз в год
8.	Педагог-библиотекарь	Один раз в год
9.	Социальный педагог	Один раз в год
10.	Педагог-психолог	Один раз в год
11.	Педагог-организатор	Один раз в год
12.	Методист	Один раз в год
13.	Воспитатель	Один раз в год
14.	Учитель-логопед	Один раз в год
15.	Учитель-дефектолог	Один раз в год
16.	Библиотекарь	Один раз в год
17.	Бухгалтер (ведущий бухгалтер, бухгалтер I, II категории)	Один раз в год
18.	Контрактный управляющий	Один раз в год
19.	Юрисконсульт	Один раз в год
20.	Экономист	Один раз в год
21.	Секретарь	Один раз в год
22.	Делопроизводитель	Один раз в год
23.	Специалист по кадрам (ведущий специалист по кадрам)	Один раз в год
24.	Специалист по охране труда	Один раз в год
25.	Специалист по безопасности	Один раз в год
26.	Специалист по административно-	Один раз в год

	хозяйственной деятельности	
27.	Системный администратор	Один раз в год
28.	Водитель	Один раз в год
29.	Курьер	Один раз в год
30.	Дворник	Один раз в год
31.	Лаборант	Один раз в год
32.	Техник	Один раз в год
33.	Вахтер	Один раз в год
34.	Гардеробщик	Один раз в год
35.	Уборщик служебных помещений	Один раз в год
36.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Один раз в год

Основание:

Приказ Минздрава России от 28.01.2021 №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

**Перечень профессий и должностей работников МБОУ «СШ №32»,  
имеющих право на дополнительный отпуск  
за ненормированный рабочий день**

№ п-п	Профессия (должность)	Дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день
1.	Директор	5
2.	Заместитель директора по учебной работе	5
3.	Заместитель директора по воспитательной работе	5
4.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	8
5.	Главный бухгалтер	8
6.	Бухгалтер (ведущий бухгалтер, бухгалтер I, II категории)	5
7.	Контрактный управляющий	5
8.	Экономист	5
9.	Секретарь	5
10.	Делопроизводитель	5
11.	Специалист по кадрам (ведущий специалист по кадрам)	5
12.	Специалист по охране труда	4
13.	Специалист по безопасности	4
14.	Специалист по административно-хозяйственной деятельности	3
15.	Методист	3
16.	Системный администратор	3
17.	Водитель	3
18.	Дворник	3
19.	Лаборант	3
20.	Уборщик служебных помещений	3

Основание:

Постановление главы города Нижневартовска от 02.12.2003 №1050 «Об утверждении порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день работникам организаций, финансируемых за счет средств бюджета г. Нижневартовска с изменениями от 12.08.2014 №1584, статья 119 Трудового кодекса Российской Федерации.



**Профессиональный союз работников народного образования и науки  
Российской Федерации**  
**НИЖНЕВАРТОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  
Первичная профсоюзная организация  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №32»

**Протокол №13**  
**профсоюзного собрания первичной профсоюзной организации МБОУ**  
**«СШ №32»**

от 23.09. 2024г.

Всего членов профсоюза, состоящих на учёте в ППО – 101 человек

Присутствуют на собрании: 93 члена профсоюза

Секретарь собрания: Сайдылова Р.Ш.

**ПОВЕСТКА ДНЯ.**

**1. Согласование с работодателем**

1.1. Дополнить пункт 6.1.15 раздела VI «Рабочее время и время отдыха» абзацем 2:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».

1.2. Пункт 7.2 раздела VII «Оплата и нормирование труда» изменить и читать в новой редакции: «Зарботная плата работников состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационных выплат, стимулирующих выплат, иных выплат, предусмотренных Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения, Положением о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №32».

1.3. Пункт 7.4 раздела VII «Оплата и нормирование труда» изменить и читать в новой редакции:

«Зарботная плата исчисляется в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения, Положением о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №32».

1.4. Пункт 7.5 раздела VII «Оплата и нормирование труда» изменить и читать в новой редакции:

«Размер оклада (должностного оклада), установленный работникам МБОУ «СШ №32», может пересматриваться в период его действия в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №32».

1.5. Пункт 8.3. раздела VIII «Социальные гарантии, льготы, компенсации» изменить и читать в следующей редакции:

«В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, устанавливаются иные выплаты в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения, Положением о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №32».

1.6. Дополнить раздел VIII «Социальные гарантии, льготы, компенсации» пунктом 8.4:

«В целях удобства ознакомления работников МБОУ «СШ №32» с гарантиями и компенсациями для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, решение Думы города Нижневартовска от 24.12.2019 №560 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Нижневартовска» (с изменениями)» прилагается, Приложение №4 к Коллективному договору.

1.7. Приложение №7 к Коллективному договору «Список профессий и должностей работников МБОУ «СШ №32», подлежащих периодическим медицинским осмотрам» изменить и читать в редакции согласно приложению №2 к настоящему дополнительному соглашению.

1.8. Приложение №9 к Коллективному договору «Перечень профессий и должностей работников МБОУ СШ №32», имеющих право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день» изменить и читать в редакции согласно приложению №1 к настоящему дополнительному соглашению.

#### **Слушали:**

О.С. Чупину, председателя ППО МБОУ «СШ №32», которая предложила дополнить и внести изменения в действующий Коллективный договор МБОУ «СШ №32»:

1. Дополнить пункт 6.1.15 раздела VI «Рабочее время и время отдыха» абзацем 2:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».

2. Пункт 7.2 раздела VII «Оплата и нормирование труда» изменить и читать в новой редакции: «Заработная плата работников состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационных выплат, стимулирующих выплат, иных выплат, предусмотренных Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения, Положением о стимулирующих выплатах



работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №32».

3. Пункт 7.4 раздела VII «Оплата и нормирование труда» изменить и читать в новой редакции:

«Заработная плата исчисляется в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения, Положением о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №32».

4. Пункт 7.5 раздела VII «Оплата и нормирование труда» изменить и читать в новой редакции:

«Размер оклада (должностного оклада), установленный работникам МБОУ «СШ №32», может пересматриваться в период его действия в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №32».

5. Пункт 8.3. раздела VIII «Социальные гарантии, льготы, компенсации» изменить и читать в следующей редакции:

«В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, устанавливаются иные выплаты в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения, Положением о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №32».

6. Дополнить раздел VIII «Социальные гарантии, льготы, компенсации» пунктом 8.4:

«В целях удобства ознакомления работников МБОУ «СШ №32» с гарантиями и компенсациями для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, решение Думы города Нижневартовска от 24.12.2019 №560 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Нижневартовска» (с изменениями)» прилагается, Приложение №4 к Коллективному договору.

7. Приложение №7 к Коллективному договору «Список профессий и должностей работников МБОУ «СШ №32», подлежащих периодическим медицинским осмотрам» изменить и читать в редакции согласно приложению №1 к настоящему протоколу.

8. Приложение №9 к Коллективному договору «Перечень профессий и должностей работников МБОУ СШ №32», имеющих право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день» изменить и читать в редакции согласно приложению №2 к настоящему протоколу.

**Решили:**

Согласовать с работодателем дополнения и изменения в Коллективный договор МБОУ «СШ №32»:

1. Дополнить пункт 6.1.15 раздела VI «Рабочее время и время отдыха» абзацем 2:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».

2. Пункт 7.2 раздела VII «Оплата и нормирование труда» изменить и читать в новой редакции: «Заработная плата работников состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационных выплат, стимулирующих выплат, иных выплат, предусмотренных Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения, Положением о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №32»».

3. Пункт 7.4 раздела VII «Оплата и нормирование труда» изменить и читать в новой редакции:

«Заработная плата исчисляется в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения, Положением о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №32»».

4. Пункт 7.5 раздела VII «Оплата и нормирование труда» изменить и читать в новой редакции:

«Размер оклада (должностного оклада), установленный работникам МБОУ «СШ №32», может пересматриваться в период его действия в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №32»».

5. Пункт 8.3. раздела VIII «Социальные гарантии, льготы, компенсации» изменить и читать в следующей редакции:

«В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, устанавливаются иные выплаты в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения, Положением о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №32»».

6. Дополнить раздел VIII «Социальные гарантии, льготы, компенсации» пунктом 8.4:

«В целях удобства ознакомления работников МБОУ «СШ №32» с гарантиями и компенсациями для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, решение Думы города Нижневартовска от 24.12.2019 №560 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Нижневартовска» (с изменениями)» прилагается, Приложение №4 к Коллективному договору.

7. Приложение №7 к Коллективному договору «Список профессий и должностей работников МБОУ «СШ №32», подлежащих периодическим

медицинским осмотрам» изменить и читать в редакции согласно приложению №1 к настоящему протоколу.

8. Приложение №9 к Коллективному договору «Перечень профессий и должностей работников МБОУ СШ №32», имеющих право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день» изменить и читать в редакции согласно приложению №2 к настоящему протоколу.

**Голосовали:**

«за» - 93, «против» - 0, «воздержались» - 0

Председатель

Чупина О.С.

Секретарь

Сайдылова Р.Ш.

Список профессий и должностей работников МБОУ «СШ №32», подлежащих  
периодическим медицинским осмотрам

№ п-п	Должность	Периодичность медицинских осмотров (в том числе флюорографии)
1.	Учитель	Один раз в год
2.	Директор	Один раз в год
3.	Заместитель директора по учебной работе	Один раз в год
4.	Заместитель директора по воспитательной работе	Один раз в год
5.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Один раз в год
6.	Главный бухгалтер	Один раз в год
7.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Один раз в год
8.	Педагог-библиотекарь	Один раз в год
9.	Социальный педагог	Один раз в год
10.	Педагог-психолог	Один раз в год
11.	Педагог-организатор	Один раз в год
12.	Методист	Один раз в год
13.	Воспитатель	Один раз в год
14.	Учитель-логопед	Один раз в год
15.	Учитель-дефектолог	Один раз в год
16.	Библиотекарь	Один раз в год
17.	Бухгалтер (ведущий бухгалтер, бухгалтер I, II категории)	Один раз в год
18.	Контрактный управляющий	Один раз в год
19.	Юрисконсульт	Один раз в год
20.	Экономист	Один раз в год
21.	Секретарь	Один раз в год
22.	Делопроизводитель	Один раз в год
23.	Специалист по кадрам (ведущий специалист по кадрам)	Один раз в год
24.	Специалист по охране труда	Один раз в год
25.	Специалист по безопасности	Один раз в год
26.	Специалист по административно- хозяйственной деятельности	Один раз в год
27.	Системный администратор	Один раз в год
28.	Водитель	Один раз в год

29.	Курьер	Один раз в год
30.	Дворник	Один раз в год
31.	Лаборант	Один раз в год
32.	Техник	Один раз в год
33.	Вахтер	Один раз в год
34.	Гардеробщик	Один раз в год
35.	Уборщик служебных помещений	Один раз в год
36.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	Один раз в год

Основание: Приказ Минздрава России от 28.01.2021 №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

Перечень профессий и должностей работников МБОУ «СШ №32»,  
имеющих право на дополнительный отпуск  
за ненормированный рабочий день

№ п-п	Профессия (должность)	Дополнительные отпуски за ненормированный рабочий день
21.	Директор	5
22.	Заместитель директора по учебной работе	5
23.	Заместитель директора по воспитательной работе	5
24.	Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	8
25.	Главный бухгалтер	8
26.	Бухгалтер (ведущий бухгалтер, бухгалтер I, II категории)	5
27.	Контрактный управляющий	5
28.	Экономист	5
29.	Секретарь	5
30.	Делопроизводитель	5
31.	Специалист по кадрам (ведущий специалист по кадрам)	5
32.	Специалист по охране труда	4
33.	Специалист по безопасности	4
34.	Специалист по административно- хозяйственной деятельности	3
35.	Методист	3
36.	Системный администратор	3
37.	Водитель	3
38.	Дворник	3
39.	Лаборант	3
40.	Уборщик служебных помещений	3

Основание: Постановление главы города Нижневартовска от 02.12.2003 №1050 «Об утверждении порядка и условий предоставления ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день работникам организаций, финансируемых за счет средств бюджета г. Нижневартовска с изменениями от 12.08.2014 №1584, статья 119 Трудового кодекса Российской Федерации.

Протитуровано, пронумеровано и скреплено печатью 14 листов

От «РАБОТАДАТЕЛДИ»  
Директор МБОУ «СШ№32»



О.М. Сарыпова

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»  
Председатель первичной профсоюзной  
организации  
МБОУ «СШ№32»



О.С. Чулина